

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «ШКОЛА № 1
ГОРОДА ЕНАКИЕВО» ПРОН ДНР

Е.А.Белуха

(подпись)

МП
« 3 » сентября 2021 года

От работодателя:

Директор МБОУ «ШКОЛА № 1 ГОРОДА
ЕНАКИЕВО» Н.Г.Фоменко



(подпись)

_____ года

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ШКОЛА № 1 ГОРОДА ЕНАКИЕВО»**

НА 2021 - 2023 ГОДЫ

принят на общем собрании трудового коллектива протокол № 1 от 3 сентября 2021 года

ДОНЕЦКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА	
УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ	
НАСЕЛЕНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ЕНАКИЕВО	
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ	
КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА	
МБОУ «Школа № 1 города Енакиево»	
Проведена	19. 10 2021 г.
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР	11107-241
ОТМЕТКА О НАЛИЧИИ ЗАМЧАНИЙ _____	
Подпись	<i>Белуха Е.А.</i>

Раздел I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (далее по тексту - договор) заключен в целях урегулирования трудовых, социально-экономических отношений и согласования интересов работников и работодателя.

1.2. Предметом настоящего договора являются взаимные обязательства сторон по урегулированию трудовых и социально-экономических отношений.

1.3. Сторонами этого договора являются:

- **работодатель** Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 1 города Енакиево» (далее по тексту – учреждение, школа) в лице директора Фоменко Нелли Геннадиевны, который представляет интересы собственника и имеет соответствующие полномочия согласно Уставу (далее по тексту - **работодатель**);

- **профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации** Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 1 города Енакиево», который является представителем трудового коллектива Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Школа № 1 города Енакиево» в лице председателя профсоюзного комитета Белухи Елены Анатольевны, (далее по тексту – **профсоюзный комитет**).

1.4. Работодатель признает профсоюзный комитет, указанный в п. 1.3. договора, единственным представителем трудового коллектива, который имеет право на ведение переговоров и заключение договора, а также при его исполнении.

1.5. Положения действующего законодательства принимаются сторонами договора в качестве минимальных гарантий, которые являются обязательными для исполнения.

1.6. Положения договора распространяются на всех работников учреждения независимо от того, являются ли они членами Профсоюза работников образования и науки ДНР.

1.7. Нормы договора являются обязательными как для работодателя, так и для работников учреждения.

1.8. Стороны обязаны неукоснительно выполнять условия настоящего договора, уважать интересы друг друга, избегать конфронтации, достигать взаимопонимания и согласия по спорным вопросам.

1.9. Стороны начинают переговоры по заключению нового коллективного договора не позднее, чем за 90 дней до момента истечения срока действия настоящего договора.

1.10. Настоящий договор заключен сроком на 3 года – с 2021 по 2023 годы. Договор действует с момента подписания его сторонами.

1.11. Действие Коллективного договора не может быть продлено.

1.12. Изменения и дополнения к договору в течение его действия вносятся по взаимному согласию сторон в порядке, определенном действующим законодательством.

Изменения в настоящий договор вносятся:

- при изменении законодательства – в обязательном порядке;

- в случае волеизъявления одной из сторон – при наличии согласия другой стороны.

1.13. Изменения и дополнения к настоящему договору являются его неотъемлемой частью.

1.14. Стороны не имеют права в течение срока действия договора в одностороннем порядке принимать решения, изменяющие его положения или обязательства, или прекращать их выполнение.

1.15. Условия договора, которые ухудшают положение работников по сравнению с действующим законодательством, являются недействительными.

1.16. В случае реорганизации настоящий договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.17. Работодатель обязуется:

- после подписания сторонами Коллективного договора в течение 10 рабочих дней подать его на уведомительную регистрацию;

- после регистрации Коллективного договора в течение 10 рабочих дней опубликовать текст договора на информационном стенде и ознакомить с ним всех работников под роспись.

РАЗДЕЛ 2. ФИНАНСОВО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И РАЗВИТИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ.

2.1. Работодатель обязуется:

2.1.1. Обеспечить эффективную деятельность школы, исходя из фактических объемов финансирования и рационального использования средств для повышения результативности работы, уровня образовательных услуг, развития материальной базы и улучшения экономического положения работников.

2.1.2. Координировать работу всех подразделений школы с целью выполнения основных направлений деятельности.

2.1.3. Соблюдать финансовую дисциплину и обеспечивать сохранность имущества, находящегося в пользовании школы.

2.1.4. Добиваться реализации социальных гарантий для работников школы, определенных ст. 44 Закона Донецкой Народной Республики «Об образовании».

2.1.5. Обеспечить работников школы необходимыми условиями для трудовой и творческой деятельности, в том числе: помещениями, инвентарем, оборудованием и т.д.

2.1.6. Обеспечить оптимальную нагрузку педагогических работников учреждения согласно действующему в Донецкой Народной Республике законодательству.

2.1.7. Обеспечить оптимальный вариант расписания учебных занятий, экзаменов, различных мероприятий с учетом предложений работников, доводить их до сведения педагогических работников не позднее, чем за 14 рабочих дней до их проведения.

2.1.8. Внедрять передовой опыт и новые совершенные формы работы.

2.1.9. Издавать приказы, своевременно доводить их до сведения работников, контролировать выполнение локальных нормативных актов.

2.1.10. Применять меры материального и морального поощрения работников; привлекать работников к дисциплинарной ответственности только согласно действующему законодательству Донецкой Народной Республики.

2.1.11. Регулярно информировать трудовой коллектив о результатах финансово-хозяйственной деятельности школы и перспективах её развития. Предоставлять профсоюзной стороне имеющуюся в наличии информацию, документы по этим вопросам.

2.1.12. Создавать условия для обеспечения участия работников в управлении школой. Организовывать сбор и рассмотрение предложений работников по вопросам улучшения работы учреждения. Информировать профсоюзную сторону, работников о результатах их рассмотрения и принятых мерах.

2.1.13. Обеспечить представительство и участие полномочного представителя профсоюзного комитета в заседаниях коллегиальных органов управления (педагогического совета и других органов управления, формирование которых предусмотрено Уставом школы). Своевременно информировать его о дате и повестке дня таких заседаний.

2.1.14. Принимать участие в мероприятиях профсоюзной организации, касающихся защиты трудовых и социально-экономических прав работников по её приглашению.

2.1.15. Принимать все возможные меры по сохранению школы, недопущению бесхозяйственного прекращения её деятельности, незаконной реорганизации, перепрофилирования. Включать представителей профсоюзного комитета в состав комиссий, которые будут создаваться в случае реализации указанных процедур в

соответствии с законодательством Донецкой Народной Республики.

2.1.16. Дважды в год (в начале нового учебного года и при подведении итогов выполнения коллективного договора) отчитываться перед собранием трудового коллектива школы о финансовом положении организации.

2.2. Профсоюзный комитет обязуется:

2.2.1. Принимать участие в решении вопросов распределения и использования материальных и финансовых ресурсов, привлекать работников к управлению школой. Совместно с администрацией осуществлять практические мероприятия, направленные на повышение эффективности деятельности школы. Рассматривать эти вопросы на заседаниях профкома.

2.2.2. Содействовать укреплению трудовой дисциплины в коллективе, повышению качества труда.

2.2.3. Проводить работу с сотрудниками по рациональному и бережному использованию оборудования, материальных и энергетических ресурсов, имущества школы.

2.2.4. Организовать сбор и обобщение предложений работников по вопросам деятельности школы, доводить их стороне работодателя и добиваться их реализации. Информировать трудовой коллектив о принятых мерах.

Раздел 3. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Обеспечивать эффективную и полную занятость работников.

3.1.2. С целью создания педагогическим работникам соответствующих условий труда, которые бы максимально содействовали зачислению периодов трудовой деятельности в страховой стаж для назначения соответствующего вида пенсии:

- при увольнении педагогических работников высвобождающиеся часы распределять в первую очередь между работниками, имеющими неполную недельную нагрузку;

- привлекать работников других предприятий, учреждений, организаций только при условии обеспечения штатных педагогических работников учебной нагрузкой в объёме не менее, соответствующего количества часов на ставку (п.4.3.4. Отраслевого Соглашения).

3.1.3. Не вводить режим работы, который может привести к установлению месячной заработной платы менее размера ставки заработной платы (должностного оклада) (п. 4.3.3 Отраслевого соглашения).

3.1.4. Осуществлять повышение квалификации работников в порядке, определённом действующим законодательством.

3.1.5. Аттестацию педагогических работников осуществлять в соответствии с «Временным положением о проведении аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», утвержденного Приказом Министерства образования и науки Донецкой Народной Республики от 20.07.2015 г. № 330 (с изменениями).

3.1.6. Обеспечить участие представителей первичной профсоюзной организации в работе комиссии по аттестации педагогических работников.

3.1.7. В случае планирования проведения мер, влекущих массовое высвобождение работников, изменение существенных условий труда по причинам экономического или иного характера, реорганизацию, ликвидацию учреждения, не менее чем за три месяца до реализации намеченных мероприятий, предоставить профсоюзному комитету информацию о причинах принятия соответствующих мер, количестве и категориях работников, которых затрагивают эти меры, о сроках проведения увольнений и введения изменений существенных условий труда. Провести консультации с целью разработки

соответствующих мероприятий, направленных на смягчение последствий изменения существенных условий труда и уменьшение численности увольняемых работников (ст. 24 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах», ст. 49-4 КЗоТ Украины, ст. 38 Закона Донецкой Народной Республики «О занятости населения»).

3.1.8. С целью предупреждения увольнения работников и их социальной защиты применять следующие меры:

- приостановка принятия в школу новых работников;
- ограничение работ по совместительству;
- перемещение работников на другие рабочие места в пределах специальности, квалификации или должности (ст.32 КЗоТ Украины);
- временный перевод работников, подлежащих увольнению, с их согласия, на другую работу, не обусловленную трудовым договором) (ст.33, 34 КЗоТ Украины);
- введение режима неполной занятости (неполного рабочего времени);

3.1.9. Персонально предупреждать работников о предстоящем высвобождении не позднее, чем за два месяца. Одновременно с предупреждением о высвобождении, в связи с изменениями в организации производства и труда, предлагать работнику другую работу в учреждении (ст. 49-2 КЗоТ Украины).

3.1.10. При высвобождении работников в случаях изменений в организации труда учитывать преимущественное право на оставление на работе, предусмотренное законодательством (ст. 42 КЗоТ Украины).

3.1.11. Гарантировать соблюдение прав и интересов работников, увольняемых в связи с изменениями в организации производства и труда относительно: порядка увольнения, выплаты выходного пособия, гарантий трудоустройства, других льгот и компенсаций этим работникам.

3.1.12. Своевременно и в полном объеме подавать территориальным органам исполнительной власти, обеспечивающего реализацию государственной политики в сфере занятости населения, информацию о запланированном массовом увольнении работников в связи с изменениями в организации производства и труда, в том числе ликвидацией, реорганизацией, перепрофилированием, сокращением численности или штата работников (ст. 38 Закона Донецкой Народной Республики «О занятости населения» с изменениями).

3.1.13. Предоставлять работникам школы бесплатные юридические консультации и необходимую информацию относительно действующего трудового законодательства, гарантий на труд, социально-экономических льгот, предусмотренных законодательством и коллективным договором.

3.2. Профсоюзный комитет обязуется:

3.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства о занятости, использованием и заполнением рабочих мест.

3.2.2. Проводить разъяснительную работу по вопросам трудовых прав и социальной защиты работников, в отношении которых принято решение об увольнении.

3.2.3. Давать согласие на увольнение работников только после использования всех возможностей для сохранения трудовых отношений, а также использовать предусмотренное действующим законодательством право на сохранение работы отдельным категориям работников.

3.2.4. Защищать право молодежи на труд, образование, профессиональное обучение.

3.2.5. Принимать участие в работе аттестационной комиссии педагогических работников.

Раздел 4. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Работодатель обязан:

4.1.1. Принять за основу организации оплаты труда тарифную систему, включающую тарифные сетки, тарифные ставки, схемы должностных окладов и тарифно-квалификационные характеристики (справочники), согласно ч. 1 ст. 6 Закона ДНР "Об оплате труда".

4.1.2. Устанавливать фонд оплаты труда, который состоит из основной, дополнительной заработной платы, стимулирующих и компенсационных выплат в пределах выделенных лимитов бюджетных ассигнований, согласно действующему законодательству Донецкой Народной Республики.

4.1.3. Устанавливать должностные оклады и тарифные ставки работников школы, согласно штатному расписанию, на основе «Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы», утвержденной Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 от 18.04.2015 г. (с изменениями). (Приложение № 1).

4.1.4. Устанавливать доплаты, надбавки к должностным окладам и тарифным ставкам, осуществлять повышение ставок и должностных окладов в пределах фонда оплаты труда согласно Постановлению Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 от 18.04.2015 г. (с изменениями) «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» (Приложение № 2).

4.1.5. Выплачивать работникам образовательного учреждения ежемесячную надбавку к должностным окладам (тарифным ставкам) за сложность и напряженность в работе в следующих размерах: с 1 тарифного разряда по 12 тарифный разряд - до 20%; с 13 тарифного разряда по 18 тарифный разряд - до 15%, в соответствии с Положением о выплате надбавок за сложность и напряженность (Приложение № 3).

4.1.6. Осуществлять премирование работников по результатам работы в соответствии с действующим в Донецкой Народной Республике законодательством и Положением о премировании работников (Приложение № 4).

4.1.7. Решения по вопросам оплаты труда работников школы, ставки, схемы должностных окладов, условия введения и размеры надбавок, доплат, премий, вознаграждений и других выплат принимать при участии и по согласованию с профсоюзной стороной (ст. 97 КЗоТ Украины).

4.1.8. Не принимать в одностороннем порядке решений по вопросам оплаты труда, ухудшающих условия, установленные действующим законодательством, этим договором (ст. 22 Закона ДНР «Об оплате труда»).

4.1.9. Уведомлять работников не позднее, чем за два месяца о введении новых или об изменении действующих условий оплаты труда в сторону ухудшения (ч.2 ст.29 Закона ДНР «Об оплате труда»).

4.1.10. Содействовать в решении вопросов выплаты работникам заработной платы в денежном выражении регулярно в рабочие дни не реже двух раз в месяц через промежуток времени не превышающий шестнадцати календарных дней и заработной платы за период ежегодного отпуска не позднее, чем за три дня до начала отпуска.

При каждой выплате заработной платы сообщать работнику о её общей сумме, произведенных удержаниях с указанием их размера, сумме зарплаты, причитающейся к выплате.

4.1.11. Осуществлять оплату труда работников в первоочередном порядке. Все другие платежи осуществляются после выполнения обязательств по оплате труда.

4.1.12. Производить удержания из заработной платы работников только в случаях,

предусмотренных действующим законодательством. Не допускать удержания из выходного пособия, компенсационных и других выплат, на которые, согласно законодательству, взыскание не обращается (ст. 26 Закона «Об оплате труда»).

4.1.13. За время работы в период каникул осуществлять оплату труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, которым разрешено вести преподавательскую работу из расчета заработной платы, установленной при тарификации, которая предшествовала началу каникул (п.71 Инструкции о порядке начисления заработной платы).

4.1.14. Осуществлять оплату труда педагогических работников, в случаях, когда занятия не проводятся по независящим от работников причинам (неблагоприятные погодные условия, эпидемии и т.д.), из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, при условии выполнения работниками другой организационно-педагогической работы в соответствии с их функциональными обязанностями и ориентировочным перечнем таких работ. (Приложение № 5).

При отсутствии такой работы оплату осуществлять в соответствии с положениями ст.113 КЗоТ Украины и п. 9.4.3 Отраслевого Соглашения.

4.1.15. За время простоя, возникшего не по вине работника, при условии предупреждения работодателя, соответствующих должностных лиц о его начале, за ним сохраняется средний заработок (ст.113 КЗоТ Украины, п.9.4.3 Отраслевого Соглашения).

4.1.16. Установить повышенную оплату труда работникам, занятым на тяжелых работах и на работах с вредными и неблагоприятными условиями труда, в соответствии с действующими нормативными документами по оплате труда и в соответствии с Перечнем работ с тяжелыми и вредными условиями труда, при которых осуществляется повышенная оплата, на основании аттестации рабочих мест или оценки условий труда. (Приложение № 6).

4.1.17. По результатам аттестации педагогических работников устанавливать им размеры ставок и должностных окладов со дня принятия решений аттестационными комиссиями (п.3.11. Временного Положения «О проведении аттестации педагогических работников»).

4.1.18. Обеспечить работникам, которые по графику работы работают в ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра) дополнительную оплату в размере 40% должностного оклада (ставки заработной платы) (п. 7.4.5 Отраслевого соглашения).

4.2. Профсоюзный комитет обязуется:

4.2.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства по вопросам оплаты труда, своевременной выплаты заработной платы.

4.2.2. Контролировать распределение и использование средств фонда оплаты труда, вносить обоснованные предложения по увеличению заработной платы, выплаты премий, надбавок, доплат, компенсаций, предоставлению льгот работникам.

4.2.3. Предоставлять консультации и содействовать получению работниками – членами первичной профсоюзной организации бесплатной правовой помощи в Республиканском комитете Профсоюза работников образования и науки ДНР по вопросам оплаты труда, представлять (по обращению таких работников) их законные интересы в комиссии по трудовым спорам.

Раздел 5. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ. РЕЖИМ ТРУДА

5.1. Работодатель обязуется:

5.1.1. При приеме на работу - ознакомить работника с условиями труда, Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, условиями оплаты труда, должностной инструкцией, определить ему рабочее место, обеспечить необходимыми для работы средствами, провести вводный инструктаж по технике безопасности, охране труда.

5.1.2. Не требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

5.1.3. Установить пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями – суббота и воскресенье.

5.1.4. Установить нормальную продолжительность рабочей недели:

- для непедагогических работников школы - 40 часов (ст. 50 КЗоТ Украины);
- для инвалидов I и II групп сокращенную продолжительность рабочего времени - не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда, согласно ч. 2 ст. 23 Закона Донецкой Народной Республики «О социальной защите инвалидов»;
- для педагогических работников в пределах 36 - часов с учетом выполнения учебной, организационной, методической работы. Регулировать режим выполнения учебной работы расписанием учебных занятий. Обеспечить прозрачность распределения учебной нагрузки (п.6.4.3, 6.4.4 Отраслевого Соглашения).

5.1.5. Накануне праздничных и нерабочих дней сокращать продолжительность рабочего дня на один час, кроме работников, указанных в ст. 51 КЗоТ Украины. Работа в праздничные и нерабочие дни компенсируется согласно ст. 72 КЗоТ Украины. Привлечение к ней работников разрешается только по основаниям, предусмотренным действующим законодательством и по согласованию с профсоюзным комитетом, согласно ст. 71 КЗоТ Украины.

5.1.6. По согласованию с профсоюзным комитетом создавать условия для возможности приема работниками пищи на протяжении рабочего времени на тех работах, где по условиям работы невозможно установить перерыв (ч.4 ст. 66 КЗоТ Украины, п. 6.4.14 Отраслевого соглашения).

5.1.7. По соглашению с работником устанавливать для него неполное рабочее время (день, неделю), гибкий график работы на условиях и в порядке, определенном законодательством. Оплату труда в таких случаях осуществлять пропорционально отработанному времени.

5.1.8. Создавать условия для использования педагогическими работниками свободных от учебных занятий и выполнения другой педагогической работы по графику отдельных дней недели с целью повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.д. вне образовательной организации (п.6.3, 6.4.1 Отраслевого Соглашения).

5.1.9. Привлечение работника к работе в сверхурочное время осуществлять, как исключение, по согласованию с профсоюзной стороной, но не более четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год согласно ст. 65 КЗоТ Украины. Оплату такого труда осуществлять в порядке, предусмотренном ст. 106 КЗоТ Украины.

5.1.10. Обеспечить соблюдение действующего законодательства относительно предоставления в полном объеме гарантий и компенсаций работникам школы, которые направляются для повышения квалификации и переподготовки (п.6.4.10 Отраслевого Соглашения)

5.1.11. Введение, замену и пересмотр норм труда производить по согласованию с профсоюзной стороной. О введении новых или изменении действующих норм труда извещать работников не позднее, чем за два месяца до введения. Разъяснять работникам причины пересмотра норм труда, а также условия, при наличии которых должны применяться новые нормы (ст.86 КЗоТ Украины).

5.1.12. В случае введения дежурства в школе, своевременно согласовывать с

профсоюзным комитетом графики, порядок, размеры и виды компенсации.

5.1.13. Осуществлять увольнение по основаниям, указанным в пунктах 1, 2 и 6 ст. 40 КЗоТ Украины, только в случаях, когда невозможно перевести работника, с его согласия, на другую работу.

5.1.14. Не расторгать трудовые договоры с работниками школы при изменении её подчиненности, реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении, преобразовании), кроме как в случае сокращения численности или штата работников.

5.1.15. Не допускать увольнения работника по инициативе работодателя в период его временной нетрудоспособности (кроме случаев, предусмотренных п. 5 ч. 1 ст. 40 КЗоТ Украины), а также в период пребывания работника в отпуске, за исключением случая полной ликвидации учреждения (ст. 4 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках»).

5.1.16. Предварительное распределение педагогической нагрузки на следующий учебный год проводить в конце текущего учебного года с обязательным обсуждением на заседании педагогического совета. Доводить результаты распределения, к сведению педагогических работников, до предоставления отпуска (п.6.4.5 Отраслевого Соглашения).

5.1.17. Обеспечить соблюдение действующего законодательства об уведомлении работников о введении новых и изменении действующих условий труда, в частности, педагогических работников, относительно объема учебной (педагогической) нагрузки на следующий учебный год, не позднее чем за 2 месяца до их введения. Учебную нагрузку в объёме менее или более ставки устанавливать только с письменного согласия работника (п. 6.4.12 Отраслевого Соглашения).

5.1.18. Согласовывать с выборным органом первичной профсоюзной организации:

- штатное расписание;
- графики отпусков;
- учебную нагрузку педагогических работников;
- введение изменений, пересмотр условий труда;
- время начала и окончания работы;
- режим работы (в том числе смен);
- разделение рабочего времени на части;
- применение суммированного учета рабочего времени;

(п.6.4.14 Отраслевого Соглашения).

5.1.19. При составлении расписания учебных занятий избегать нерациональных затрат времени педагогических работников обеспечивать непрерывную последовательность проведения уроков, учебных занятий, не допускать продолжительных перерывов между ними. Обеспечить оптимальный режим работы:

- для женщин, имеющих двоих и более детей в возрасте до 7 лет;
- для работников, совмещающих работу с обучением.

5.1.20. Совместно с профсоюзным комитетом разрабатывать Правила внутреннего трудового распорядка школы, с указанием в них режима труда для различных категорий работников; вносить изменения и дополнения к ним. Правила внутреннего трудового распорядка, а также изменения и дополнения к ним утверждаются на общем собрании трудового коллектива.

5.1.21. Обеспечивать соблюдение работниками школы трудовой дисциплины, Правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда и техники безопасности, гигиены труда, выполнения должностных обязанностей, приказов, распоряжений, других актов, регламентирующих деятельность школы.

5.2. Профсоюзный комитет обязуется:

5.2.1. Совместно с работодателем решать вопросы рабочего времени, осуществлять контроль за соблюдением действующего законодательства о труде в части его

продолжительности, а также привлечения к работе в сверхурочное время, в выходные, праздничные, нерабочие дни.

5.2.2. Содействовать получению работниками – членами первичной профсоюзной организации бесплатной правовой помощи в Республиканском комитете Профсоюза работников образования ДНР. В случаях нарушения их трудовых прав защищать интересы работников в отношениях с работодателем.

5.2.3. Защищать права и законные интересы работников при увольнении по инициативе работодателя.

5.2.4. Принимать участие в разработке нового режима труда, а также в случае его изменения.

5.2.5. Принимать участие в разработке Правил внутреннего трудового распорядка, внесении в них изменений и дополнений. Способствовать выполнению работниками указанных Правил, соблюдению трудовой дисциплины.

5.2.6. Принимать участие в работе комиссии по трудовым спорам, защищать права работников (в случае их обращения) при рассмотрении трудовых споров.

Стороны договорились, что:

- Периоды, на протяжении которых в школе не осуществляется учебный процесс из-за санитарно-эпидемиологических, климатических обстоятельств, являются рабочим временем педагогических и других работников. В указанное время работники участвуют в других видах педагогической работы в соответствии с приказом руководителя организации в порядке, предусмотренном Правилами внутреннего трудового распорядка.

- Привлечение учителей, которые осуществляют индивидуальное обучение детей, к исполнению другой организационно-педагогической работы в каникулярный период осуществляется в рамках количества часов учебной нагрузки, установленной при тарификации до начала каникул.

- Длительность рабочего времени педагогических работников, привлеченных в период, который не совпадает с ежегодным оплачиваемым отпуском, продолжительностью не более одного месяца, к работе в оздоровительных лагерях с дневным пребыванием детей не может превышать количества часов, установленных при тарификации до начала такой работы или при заключении трудового договора.

- Привлечение учителей в каникулярное время, которое не совпадает с их ежегодным оплачиваемым отпуском, к работе в оздоровительных лагерях, которые находятся в другой местности, осуществляется только с согласия работников (п.6.3 Отраслевого Соглашения).

Раздел 6. РЕЖИМ ОТДЫХА

6.1. Работодатель обязан:

6.1.1. Установить для работников школы гарантированную продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска:

- для руководящих, педагогических работников – до 56 календарных дней, согласно Приложению № 15 к Закону Донецкой Народной Республики «Об отпусках»;

- для других категорий работников – в количестве 28 календарных дней, согласно ст. 5 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках»;

- для инвалидов I и II групп – 30 календарных дней, согласно п. 3 ч. 1 Переходных положений Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках».

6.1.2. Предоставлять ежегодные основные оплачиваемые отпуска полной продолжительности, до наступления шестимесячного срока непрерывной работы в первый год работы в школе, по заявлению работника в случаях, предусмотренных законодательством, а педагогическим работникам и специалистам школы ежегодные отпуска полной продолжительности в первый и последующие рабочие годы – в период летних каникул независимо от времени принятия их на работу. (ст. 11 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках»)

6.1.3. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, условия труда которых по результатам аттестации рабочих мест отнесены к вредным и тяжелым в соответствии со ст. 7 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках». (Приложение № 7).

6.1.4. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам за особый характер работы согласно ст. 8 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках», в соответствии со Списком производств, цехов, профессий и должностей работников, работа которых связана с повышенной нервно-эмоциональной и интеллектуальной нагрузкой или выполняется в особых природных географических и геологических условиях и условиях повышенного риска для здоровья, что даёт право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труда, утвержденным Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. № 7-25 (Приложение № 8).

Продолжительность такого ежегодного дополнительного отпуска устанавливается пропорционально фактически отработанному времени.

В расчет времени, дающего право работнику на дополнительный отпуск, засчитываются дни, когда он фактически был занят на работах с особым характером труда не менее половины продолжительности рабочего дня (с учетом работы на полную ставку), установленного для работников этих работ, профессий и должностей (п. 5 Порядка применения Списка производств, работ, профессий и должностей работников, работа которых связана с повышенной нервно-эмоциональной и интеллектуальной нагрузкой или выполняется в особых природных географических и геологических условиях повышенного риска для здоровья, что даёт право на ежегодный дополнительный отпуск за особый характер труда, утвержденного Приказом Министерства труда и социальной политики Донецкой Народной Республики от 31.08.2016 г. № 93/5).

6.1.5. Предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 10 календарных дней без учета праздничных и нерабочих дней один раз в календарном году по заявлению:

1) одному из работающих родителей, имеющему двух или более детей возрастом до 15 лет, или ребенка-инвалида, матери (отцу) ребенка, которые воспитывают ребенка без отца (матери) (в том числе в случае длительного пребывания матери (отца) в учреждениях здравоохранения), одинокому усыновителю, опекуну или попечителю, одному из приемных родителей или родителей-воспитателей;

2) одному из работающих родителей, законных представителей ребенка-инвалида с детства I группы подгруппы А.

При наличии нескольких оснований для предоставления такого отпуска его общая продолжительность не может превышать 17 календарных дней.

6.1.6. Предоставлять работникам из числа лиц, отнесенных к 1 и 2 категориям граждан, пострадавших вследствие Чернобыльской катастрофы, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней, согласно ч. 5 Переходных положений Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках».

6.1.7. Составлять и утверждать, с учетом мнения профсоюзного комитета, график очередности предоставления отпусков не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, согласно ч. 1 ст. 13 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках».

Конкретный период предоставления ежегодных отпусков в пределах, установленных графиком, согласовывается между работником и работодателем с обязательным письменным уведомлением работника о дате начала отпуска не позднее, чем за две недели до установленного графиком срока», согласно ч. 3 ст. 13 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках».

6.1.8. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника по основаниям и в порядке, определенном ст. 22 Закона Донецкой

Народной Республики «Об отпусках».

6.1.9. Разделение ежегодного отпуска на части осуществлять в порядке, определенном ст. 15 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках». При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.1.10. Отзыв работника из отпуска допускать, только если этого требует производственная необходимость (для предотвращения производственной аварии или немедленного устранения последствий аварии, для предотвращения несчастных случаев, простоя, причинения ущерба учреждению, чрезвычайных ситуаций) и только с его письменного согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год (ст. 15 Закона Донецкой Народной Республики «Об отпусках»).

6.2. Профсоюзный комитет обязуется:

6.2.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об отпусках.

6.2.2. Согласовывать с работодателем график очередности предоставления отпусков на каждый календарный год.

6.2.3. Содействовать получению работниками – членами первичной профсоюзной организации бесплатной правовой помощи в Республиканском комитете Профсоюза работников образования и науки ДНР по вопросам, связанным с применением положений законов и других нормативных правовых актов в сфере отдыха, представлять их интересы при возникновении коллективных и индивидуальных трудовых споров (в случае обращения).

Раздел 7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Работодатель обязуется:

7.1.1. При заключении трудового договора информировать работника под роспись об условиях труда и о наличии на его рабочем месте опасных и вредных производственных факторов, которые еще не устранены, возможных последствиях их влияния на здоровье и о правах работника на льготы и компенсации за работу в таких условиях (ст. 10 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда»).

7.1.2. Гарантировать работнику право на отказ от выполнения работы, опасной для его жизни и здоровья, или для окружающих, с оплатой времени простоя не ниже среднего заработка по прежней работе (ст. 11, 12 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда»).

7.1.3. Создавать на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда, условия труда, а также обеспечить соблюдение требований законодательства относительно прав работников в области охраны труда (ст. 22 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда», ст. 113 КЗоТ Украины).

7.1.4. При расторжении трудового договора по инициативе работника, если работодатель нарушает действующее законодательство о труде, условия этого договора, касающиеся охраны труда, выплатить работнику компенсацию в размере трехмесячного среднего заработка (ст.ст. 38, 44 КЗоТ Украины).

7.1.5. Обеспечить проведение предварительных, периодических и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, согласно ст. 22 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда».

7.1.6. Обеспечить проведение мер по повышению существующего уровня охраны труда, предупреждению случаев травматизма и профзаболеваний (Приложение № 9).

7.1.7. Систематически пополнять медицинскую аптечку.

7.1.8. Обеспечивать работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, спецодеждой, другими средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами (Приложение № 10), согласно ст. ст. 11, 14 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда». Компенсировать работнику расходы на их приобретение за свои средства, при условии предоставления работником подтверждающих такое приобретение документов.

7.1.9. Совместно с профсоюзным комитетом своевременно анализировать состояние и выявлять причины травматизма и общего уровня заболеваемости, разрабатывать и реализовывать меры по предупреждению несчастных случаев.

7.1.10. Проводить совместно с профсоюзной стороной расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний согласно Положению о расследовании и ведении учета несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, утвержденному Приказом Государственного комитета горного и технического надзора Донецкой Народной Республики от 27.08.2015 г. № 355 (с изменениями).

7.1.11. Для установления размера единовременного пособия руководствоваться критериями определения процента вины пострадавшего от несчастного случая на производстве, согласно Приложению №11 к настоящему договору.

7.1.12. Создать комиссию по охране труда в соответствии со ст. 21 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда» и способствовать ее работе.

7.1.13. Обеспечивать проведение инструктажа по технике безопасности и противопожарной безопасности. Безотлагательно принимать меры, предложенные комиссией по охране труда, для улучшения условий и охраны труда работников, предупреждения производственного травматизма.

Не допускать к работе лиц, не прошедших инструктаж.

7.1.14. Способствовать работе комиссии по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, согласно Приказу Фонда социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством от 05.05.2015 г. № 20-од «Об утверждении положения о комиссии (уполномоченном) предприятия, учреждения, организации по общеобязательному государственному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

7.1.15. Не привлекать женщин к выполнению работ, связанных с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы.

7.1.16. Не привлекать несовершеннолетних (в возрасте от 14 до 18 лет) к подъему и перемещению тяжестей вручную, превышающих установленные для них предельные нормы.

7.1.17. Отчислять средства на охрану труда учреждения в размере не менее 0,2% от фонда оплаты труда.

Использовать средства по согласованию с профсоюзной стороной только на выполнение комплексных мероприятий, которые обеспечивают достижение установленных нормативов по охране труда (п.3 ст.28 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда»).

7.2. Профсоюзный комитет обязуется:

7.2.1. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда (ст. 46 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда»).

7.2.2. Осуществлять контроль за созданием безопасных и безвредных условий труда, надлежащих санитарно-бытовых условий, обеспечением работников спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной и коллективной защиты согласно ст. 31 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах».

7.2.3. Принимать участие в разработке и пересмотре правил, положений и других нормативных актов по охране труда.

7.2.4. Представлять законные интересы работников в решении вопросов по охране труда; в случае выявления нарушений по охране труда вносить работодателю представления и требовать устранения таких нарушений.

7.2.5. Принимать участие в работе комиссий по социальному страхованию и охране труда, делегируя своих членов в их состав.

7.3. Работник имеет право:

7.3.1. Отказаться от выполнения работы, если образовалась ситуация, опасная для его жизни, здоровья или для окружающих людей, или для окружающей среды.

7.3.2. Расторгнуть трудовой договор по собственной инициативе, если работодатель грубо нарушает действующее законодательство об охране труда. В этом случае работнику выплачивается выходное пособие в размере трехмесячного заработка (ст.ст. 38, 44 КЗоТ Украины).

7.4. Работник обязан:

7.4.1. Знать и выполнять требования нормативных актов об охране труда, правила пользования средствами коллективной и индивидуальной защиты, спецодеждой, моющими и дезинфицирующими средствами, если работа этого требует (ст.159 КЗоТ Украины).

7.4.2. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу), периодические (в течение трудовой деятельности) и внеочередные медицинские осмотры (обследования), согласно ст. 23 Закона Донецкой Народной Республики «Об охране труда».

7.4.3. Заботиться о личной безопасности и здоровье, а также о безопасности и здоровье окружающих людей в процессе выполнения любых работ или во время пребывания на территории учреждения.

Раздел 8. ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. Сохранять рабочее место (должность) и средний заработок работников на время выполнения ими общественных обязанностей в рабочее время.

8.1.2. Предоставлять гарантии и льготы работникам, привлекаемым к исполнению обязанностей, предусмотренных Законом Донецкой Народной Республики «О воинской обязанности и военной службе».

8.1.3. Возмещать работникам расходы и осуществлять иные компенсации в связи со служебными командировками, в соответствии с законодательством, действующим в Донецкой Народной Республике.

8.1.4. Сохранять рабочее место (должность) и средний заработок при направлении работников для повышения квалификации с отрывом от производства.

8.1.5. Создать условия для прохождения педагогами – женщинами, имеющими детей в возрасте до 14 лет, курсов повышения квалификации и переподготовки по месту проживания без направления их в командировки.

8.1.6. Сохранять за работником, являющимся донором крови и (или) её компонентов, рабочее место (должность) и средний заработок в дни медицинского обследования в учреждениях здравоохранения, и дни сдачи крови и (или) её компонентов.

8.1.7. Обеспечить сохранение архивных документов, в соответствии с которыми осуществляется оформление пенсий, инвалидности, получения льгот и компенсаций, определенных законодательством.

8.1.8. Содействовать работникам в назначении им различных видов пенсий.

8.1.9. Обеспечить надлежащее содержание, уборку социально-бытовых помещений и сохранение личных вещей (одежды, обуви) работников в раздевалках.

Раздел 9. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКОВ

9.1. Работодатель обязуется:

9.1.1. Создавать условия для соблюдения и расширения прав и гарантий для молодежи по вопросам профессионального роста, достойного уровня заработной платы, духовного и физического развития. Стимулировать творческий подход к выполнению трудовых обязанностей среди молодых работников.

9.1.2. Совместно с профсоюзным комитетом создавать условия для организации и проведения в трудовом коллективе культурно-массовой работы.

9.1.3. Создавать необходимые условия для реализации норм действующего законодательства в сфере обеспечения равных прав и возможностей для женщин и мужчин.

9.1.4. Учитывать принципы не дискриминации во время разработки и принятия локальных нормативных актов. Не допускать никаких различий, ограничений или предпочтений, проводимых по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, иностранного или социального происхождения, физической неполноценности работников, а также других различий, ограничений или предпочтений, приводящих к нарушению равенства возможностей в сфере труда.

Любое различие, недопущение или предпочтение в отношении определенной работы, основанное на специфических требованиях таковой, не считается дискриминацией.

9.2. Профсоюзный комитет обязуется:

9.2.1. Совместно с городской организацией Профсоюза и Республиканским комитетом Профсоюза работников образования ДНР проводить работу по организации семейного отдыха, новогодних мероприятий для детей; предоставлять членам Профсоюза материальную помощь в случаях ухудшения материального состояния, болезни, других социально-бытовых проблем.

9.2.2. Организовывать вечера отдыха, однодневные поездки, юбилейные вечера и другие культурно-массовые мероприятия.

9.2.3. Информировать членов Профсоюза о распределении путевок, выплатах из средств профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации.

9.2.4. Привлекать молодежь к деятельности профсоюзной организации, обеспечить представительство молодежи в составе профсоюзного комитета.

9.2.5. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства относительно недопущения дискриминации, а также выполнением положений настоящего договора по данному вопросу.

9.2.6. Способствовать реализации Программы Профсоюза работников образования и науки на 2020-2025 годы по работе с молодыми сотрудниками отрасли, повышению правовой грамотности и социальной защищенности молодых педагогов, информировании молодых педагогов о деятельности профсоюзной организации по вопросам защиты их социально-трудовых прав и экономических интересов, по другим социально значимым вопросам.

Раздел 10. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

10.1. Работодатель обязан:

10.1.1. Предоставлять по запросу профсоюзного комитета в течении семи календарных дней информацию, которая имеется в его распоряжении, по вопросам условий труда и оплаты труда работников, а также социально-экономического развития школы и выполнения коллективного договора, согласно ст. 47 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах».

10.1.2. Обеспечивать согласно ст.ст. 248-249 КЗоТ Украины и ст. 45 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах» необходимые условия для работы первичной профсоюзной организации в школе. Предоставлять первичной профсоюзной организации бесплатно для работы и проведения собраний работников помещения со всем необходимым оборудованием, связью, отоплением, освещением, уборкой, печатную технику.

10.1.3. При наличии письменных заявлений работников школы, которые являются членами профсоюза, ежемесячно и безвозмездно удерживать из начисленной им заработной платы членские профсоюзные взносы и перечислять их в полном объеме на расчетный счет Енакиевской городской территориальной профсоюзной организации Профессионального союза работников образования и науки ДНР в день выплаты работникам заработной платы.

10.1.4. Привлечение к дисциплинарной ответственности работников, являющихся членами профсоюзных органов, осуществлять в порядке, предусмотренном ст. 42 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах».

10.1.5. Предоставлять членам профсоюзных органов, в соответствии со ст. 42 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах» свободное от работы время с сохранением средней заработной платы для участия в консультациях и переговорах, выполнения других общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, членов Профсоюза, профсоюзной организации, а также на время участия в работе выборных профсоюзных органов, комиссиях по трудовым спорам, комиссиях по социальному страхованию, других комиссиях, выполнения других профсоюзных обязанностей.

10.1.6. Расторжение трудового договора с работником, являющимся членом Профсоюза, по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 1 (кроме случая ликвидации учреждения), 2,3,4,5,7 статьи 40 и пунктами 2, 3 статьи 41 КЗоТ Украины осуществлять только после получения предварительного согласия профсоюзного комитета. (ст. 39 Закона ДНР «О профессиональных союзах»).

10.1.7. Увольнение по инициативе работодателя руководителей и членов выборных профсоюзных органов первичной профсоюзной организации, кроме соблюдения общего порядка, допускается при наличии предварительного согласия вышестоящей профсоюзной организации (ст. 39 Закона ДНР «О профессиональных союзах»).

Раздел 11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

11.1. Стороны обязуются:

11.1.1. Обеспечить осуществление контроля за выполнением договора рабочей комиссией из представителей сторон (Приложение № 12).

11.1.2. Определить ответственных лиц за выполнение договора.

11.1.3. При осуществлении контроля за выполнением договора предоставлять необходимую для этого информацию.

11.1.4. Ежеквартально организовывать встречи работодателя и профсоюзной стороны с работниками учреждения, на которых предоставлять информацию о ходе исполнения

договора.

11.1.5. Рассматривать итоги выполнения договора (отчеты представителей сторон, выводы рабочей комиссии) на общем собрании трудового коллектива.

11.1.6. В случае невыполнения или несвоевременного выполнения принятых обязательств по настоящему договору анализировать причины этого, принимать срочные меры по урегулированию возникших проблем.

11.1.7. Привлечение к дисциплинарной или административной ответственности за нарушение или невыполнение положений настоящего договора осуществляется в порядке,

11.2. Работодатель обязан:

11.2.1. Обеспечить распечатку коллективного договора, ознакомление с ним всех работников.

11.3. Профсоюзный комитет обязуется:

11.3.1. Согласно ст. 37 Закона Донецкой Народной Республики «О профессиональных союзах» представлять интересы своих членов Профсоюза и защищать их трудовые, социально - экономические права и интересы.

**Коллективный договор принят на общем собрании трудового коллектива
протокол № 1 от 3 сентября 2021 года**

Коллективный договор подписали:

От работников:

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Школа № 1 г. Енакиево»

Е.А. Белуха

(подпись)

МП

« ____ » _____ года

От работодателя:

Директор МБОУ «Школа № 1 г. Енакиево»

Н.Г. Фоменко

(подпись)

МП

« ____ » _____ года

ПЕРЕЧЕНЬ

приложений к коллективному договору

1. Штатное раписание и тарификация педработников.
2. Перечень доплат и надбавок к тарифным ставкам работников.
3. Перечень надбавок за сложность и напряженность.
4. Положение о премировании работников.
5. Перечень организационно-педагогической работы, выполняемой педработниками, когда приостанавливается учебный процесс.
6. Перечень профессий и должностей, имеющих право на повышение оплаты труда за вредные условия
7. Перечень профессий и должностей на дополнительные отпуск за вредные условия
8. Перечень профессий и должностей работников, которые имеют право на дополнительный отпуск за особый характер труда.
9. Меры по повышению уровня охраны труда, предупреждению случаев травматизма и профзаболеваний.
10. Перечень должностей и профессий, которым бесплатно выдается спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты.
11. Критерии определения процента вины пострадавшего от несчастного случая на производстве для установления размера единовременного пособия.
12. Рабочая комиссия из представителей сторон для осуществления контроля за выполнением коллективного договора.

Штатное расписание и тарификация педработников

Размеры выплат вознаграждения

за выполненную работу работниками школы на основе тарифной системы оплаты труда, включающей: тарифные ставки (должностные оклады)

(Тарифная сетка разрядов и должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников утверждена Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18 апреля 2015 г. № 6-4 «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы» с внесенными изменениями Постановлением Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики от 18 июня 2021 г. № 41-3.

<i>Тарифные разряды</i>	<i>Размеры должностных окладов(тарифных ставок), рос. руб.</i>
1	9 326
2	9 371
3	9 445
4	9 521
5	9 739
6	10 380
7	11 028
8	11 738
9	12 386
10	13 031
11	14 103
12	15 176
13	16 251
14	17 326
15	18 470
16	19 974
17	21 476
18	22 980
19	24 485
20	26 056

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Школа № 1 г. Енакиево»
Е.А.Белуха

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МБОУ «Школа № 1 г. Енакиево»
Н.Г.Фоменко

Дата _____

Дата _____

М.П.

ПЕРЕЧЕНЬ

доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам работников

№	Доплаты и надбавки	Размер доплат и надбавок	Основание
Доплаты:			
1	За выполнение обязанностей временно отсутствующих работников	До 50 процентов должностного оклада (тарифной ставки)	П.3.2. Постановления Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 от 18.04.2015 г. (с изменениями)
2	За совмещение профессий (должностей)		
3	За расширение зоны обслуживания или увеличение объёма выполняемых работ		
4	За работу в ночное время за каждый час работы с 10:00 вечера до 6:00 утра	40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада)	
5	За использование в работе дезинфицирующих средств, а также работникам, которые заняты уборкой туалетов	10 процентов должностного (месячного) оклада	
За классное руководство			П.36 Инструкции «О порядке исчисления заработной платы работникам образования»
6	учителям 1-4 классов	20 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)	
	учителям 5-11 классов	25 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)	
За проверку письменных работ			П.37 Инструкции «О порядке исчисления заработной платы работникам образования»
7	учителям 1-4 классов	15 процентов ставки заработной платы	
	учителям русского языка и литературы	20 процентов ставки заработной платы, (пропорционально	

		пед. нагрузке)	
	учителям математики	15 процентов ставки заработной платы, (пропорционально пед. нагрузке)	
	учителям иностранного языка 1-4 классов	15 процентов ставки заработной платы, (пропорционально пед. нагрузке)	
	учителям иностранного языка 5-11 классов	10 процентов ставки заработной платы, (пропорционально пед. нагрузке)	
8	За заведование учебными кабинетами, спортзалами	10 процентов ставки заработной платы	П.41 Инструкции «О порядке исчисления заработной платы работникам образования»
	За заведование учебными мастерскими		
9	За каждую (столярную и слесарную)	20 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)	П.44 Инструкции «О порядке исчисления заработной платы работникам образования»
	за комбинированную	20 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)	
10	За заведование библиотекой и работу с библиотечным фондом учебников	5-15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)	П.58 Инструкции «О порядке исчисления заработной платы работникам образования»
	За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию учащихся		
	От 10 до 19 классов комплектов	10 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)	П.45 Инструкции «О порядке исчисления заработной платы работникам образования»
11	От 20 до 29 классов комплектов	20 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)	
	От 30 и больше классов комплектов	30-40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада)	
Надбавки:			
12	За выслугу лет педагогическим работникам		Ст.44 Закона ДНР «Об

	больше 3 лет стажа	10 процентов должностного (месячного) оклада	образовании»
	больше 10 лет стажа	20 процентов должностного (месячного) оклада	
	больше 20 лет стажа	30 процентов должностного (месячного) оклада	
13	За выслугу лет медицинским работникам		п. 1 постановления КМУ от 29.12.2009 № 1418
	больше 3 лет стажа	10 процентов должностного (месячного) оклада	
	больше 10 лет стажа	20 процентов должностного (месячного) оклада	
	больше 20 лет стажа	30 процентов должностного (месячного) оклада.	
14	За выслугу лет работникам библиотек		П. 1 постановления КМУ от 22.01.2005 г. № 84;
	больше 3 лет стажа	10 процентов должностного (месячного) оклада	
	больше 10 лет стажа	20 процентов должностного (месячного) оклада	
	больше 20 лет стажа	30 процентов должностного (месячного) оклада.	
15	За сложность и напряженность в работе		Постановление Правительства ДНР от 25.12.2020 № 87-13
	с 1 тарифного разряда по 12 тарифный разряд	до 20 процентов должностного оклада	
	с 13 тарифного разряда по 18 тарифный разряд	до 15 процентов должностного оклада	
	с 19 тарифного разряда по 25 тарифный разряд	до 10 процентов должностного окладов	
16	За престижность педагогического труда	20 процентов должностного оклада	Постановление КМУ от 23.03.2011 г. № 373
17	За особый характер труда работникам библиотек	50 процентов должностного оклада	Постановление КМУ от 30.09.2009 г. № 1073
Повышение ставок и должностных окладов заработной платы			
18	Молодым специалистам – выпускникам образовательных организаций высшего профессионального образования	на 10 процентов должностного оклада, в течение первых 3 лет трудовой деятельности	П. 3.5. Постановления Президиума Совета Министров ДНР № 6-4 от 18.04.2015 г. (с изменениями)

	и среднего профессионального образования, приступившим к работе по специальности, не позднее 6 месяцев после окончания учебного заведения, независимо от формы обучения		
19	За педагогические звания		П.24 Инструкции «О порядке исчисления заработной платы работникам образования»
	"Старший учитель"	на 10 процентов должностного оклада	
	"Учитель-методист"	на 15 процентов должностного оклада	Постановление КМУ от 20.04.2007 г. № 643

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Школа № 1 г. Енакиево»
Е.А.Белуха

Дата _____

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МБОУ «Школа № 1 г. Енакиево»
Н.Г.Фоменко

Дата _____

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате работникам
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ШКОЛА № 1 ГОРОДА ЕНАКИЕВО»
ежемесячных надбавок к должностным окладам (тарифным ставкам)
за сложность и напряженность

1. Общие положения

1.1. Надбавки стимулирующего характера осуществляются с целью повышения заинтересованности работников учреждения в качественных результатах труда, дополнительного обеспечения его эффективности и результативности.

1.2. Положение распространяется на всех работников школы, в том числе принятых по срочному трудовому договору.

1.3. Надбавка начисляется за фактически отработанное время по результатам работы за предыдущий месяц.

1.4. Сотрудникам, проработавшим неполный месяц в связи с призывом в вооруженные силы, переводом на другую работу, уходом на пенсию, сокращением численности или штатов, нахождением на больничном, курсовой переподготовке и по другим уважительным причинам, начисление доплаты производится за фактически отработанное время в данном учетном периоде. В остальных случаях, а именно: нахождение в отпуске- доплата не выплачивается.

1.5. Сотрудникам, вновь поступившим на работу, доплата за отработанное время в первом месяце работы выплачивается в том случае, если фактически отработанное время в календарном месяце составляет не менее половины расчетного периода.

1.6. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

1.7. Надбавка начисляется в рамках сложившейся экономии фонда оплаты труда на должностной оклад (тарифную ставку) с учетом обязательных доплат и надбавок к тарифной ставке (должностному окладу), выплачиваемых в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

1.8. Устанавливаются следующие виды доплат:

- за образцовое качество работы;
- за выполнение особо важной и срочной работы;
- за интенсивность и высокие результаты работы.

2. ПОРЯДОК ВЫПЛАТЫ НАДБАВОК СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

К надбавкам стимулирующего характера относятся следующие выплаты:

за высокие профессиональные качества, повышение стимула сотрудника к труду, улучшение качественных показателей деятельности учреждения.

2.1 Приказ об установлении доплаты издает директор школы.

2.2 Основанием для выпуска приказа об установлении стимулирующей надбавки является служебная записка заместителя директора школы по УВР, заместителя директора по хозяйственной работе на имя директора с обоснованием необходимости выплаты надбавки.

2.3 Директор имеет право вносить мотивированное изменение и дополнения в представленные для утверждения списки, как по составу, так и по размеру надбавки с учетом мнения первичной профсоюзной организации школы.

3. УСЛОВИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ ДЛЯ ВЫПЛАТЫ НАДБАВКИ:

3.1 При установлении доплат учитывается:

- качественное и своевременное выполнение работником должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ;

- интенсивность работы сотрудника, связанная с текущими изменениями в учебном, воспитательном процессе, в хозяйственной деятельности, соблюдением правил охраны труда и техники безопасности в учреждении, пожарной безопасности, других процессах, связанных с уставной деятельностью учреждения;

- своевременное и качественное выполнение работы в установленные сроки;

- другие показатели качества и интенсивности работы сотрудника, приводящие к улучшению деятельности учреждения.

3.2 Размеры надбавок к должностным окладам (тарифным ставкам) дифференцируются и не могут превышать установленные Постановлением Правительства ДНР от 25 декабря 2020 № 87-13 для работников

- с 1 тарифного разряда по 12 тарифный разряд – 20%;

- с 13 тарифного разряда по 18 тарифный разряд – 15%.

3.3 Надбавка работнику при несвоевременном выполнении заданий, ухудшения качества работы уменьшаются на 10% за каждое нарушение.

В указанном случае должны быть документы, подтверждающие допущенное работником несвоевременное выполнение работы, невыполнение нормированного задания, объема порученной основной или дополнительной работы (подтверждающие акты, докладные, приказы, объяснительные).

3.4 Работники, допустившие нарушение трудовой дисциплины или ненадлежащее исполнение возложенных на них обязанностей наряду с привлечением их к дисциплинарной ответственности, лишаются стимулирующей надбавки.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
МБОУ «Школа № 1 г. Енакиево»
Е.А.Белуха

УТВЕРЖДЕНО

Директор
МБОУ «Школа № 1 г. Енакиево»
Н.Г.Фоменко

Дата _____

Дата _____

М.П.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о премировании работников
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ШКОЛА № 1 ГОРОДА ЕНАКИЕВО»**

Положение разработано в целях материального стимулирования работников и улучшения конечных результатов по основным направлениям деятельности школы, а также для повышения социального и материального благосостояния работников.

Нормативная база: Закон Донецкой Народной Республики «Об оплате труда» от 06.03.2015 г. (с изменениями); Постановление Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 от 18.04.2015 г. (с изменениями) «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы».

1. Условия премирования

1.1. Наличие основных результатов деятельности по направлениям, определенным Уставом.

1.2. Наличие финансовой возможности для материального стимулирования.

1.3. Отсутствие нарушений, указанных в п. 8 настоящего Положения.

2. Показатели премирования

2.1. За выполнение разовых важных и особо важных задач.

2.2. За образцовое выполнение трудовых обязанностей.

2.3. За добросовестное, полное, качественное выполнение задач (планов работы).

2.4. К юбилейным или памятным датам (единовременное поощрение, которое не связано с конкретными результатами труда).

3. Субъекты премирования

3.1. Положение распространяется на работников школы.

Премирование директора, заместителей директора осуществляется по решению отдела образования администрации города Енакиево, в пределах имеющихся средств на оплату труда, согласно абзацу, второму подпункта 4.3. пункта 4 Постановления Президиума Совета Министров Донецкой Народной Республики № 6-4 от 18.04.2015 г. (с изменениями) «Об оплате труда работников на основе Единой тарифной сетки разрядов и размеров должностных окладов (тарифных ставок) по оплате труда работников

учреждений, предприятий, заведений и организаций отдельных отраслей бюджетной сферы».

4. Периодичность премирования

4.1. Премирование может осуществляться по результатам работы за месяц, квартал, год.

5. Источники выплаты премий

5.1. Премирование осуществляется в пределах фонда оплаты труда или при наличии фонда экономии заработной платы.

6. Порядок премирования и определения размера премий

6.1. Кандидаты на премирование и конкретный размер премий определяется директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом, согласно ст. 97 КЗоТ Украины.

6.2. Размер премии определяется в процентном отношении к должностному окладу (ставке) за фактически отработанное время за отчетный период (в эту сумму могут быть зачислены также надбавки и доплаты, которые получает работник). Увеличение или уменьшение размера премии, если есть для этого основания, отражается в приказе с соответствующим указанием.

6.3. Выплата премии осуществляется на основании приказа директора школы по согласованию с профсоюзным комитетом.

6.4. Премия за отчетный период выплачивается не позднее месячного срока после окончания отчетного периода с обязательным рассмотрением результатов работы **школы**.

6.5. Работникам, которые отработали неполный месяц (квартал, год) по уважительным причинам, премия начисляется на заработную плату за фактически отработанное время.

7. Перечень нарушений, за которые работник лишается премии частично или полностью

7.1. Нарушение трудовой дисциплины.

7.2. Недостатки в работе (*перечислить возможные недостатки*).

7.3. В случае привлечения к административной или уголовной ответственности.

7.4. Совершения прогула без уважительных причин.

7.5. Предоставления недостоверной отчетности.

7.6. Хищения материальных ценностей или порчи оборудования школы.

7.7. Появления на рабочем месте в нетрезвом состоянии или под воздействием наркотических веществ.

7.8. Грубое нарушение требований по охране труда, правил техники безопасности, противопожарных норм и прочее.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

организационно – педагогической работы, выполняемой педагогическими работниками образовательной организации в случаях, когда в отдельные дни (месяцы) приостанавливается учебный процесс (эпидемии, метеорологические условия и другие случаи).

1. Проведение педагогических советов, совещаний, собраний, семинаров.
2. Подготовка докладов для проведения педагогических советов, педагогических чтений, заседаний методических объединений.
3. Составление каталогов статей, опубликованных в предметно - методических периодических изданиях.
4. Работа с учебными программами, их корректировка в части последующей интенсификации учебно-воспитательного процесса, ведения тематического учета.
5. Работа по совершенствованию материальной, учебно - методической базы. Разработка методических пособий по предметам, дидактических материалов.
6. Подготовка сценариев для проведения классных часов, внеклассных мероприятий, общешкольных мероприятий /тематических предметных недель/.
7. Разработка индивидуальных заданий. Проведение учебно – воспитательного процесса с отдельными группами обучающихся.
8. Индивидуальные и групповые консультации обучающихся.
9. Проведение учебных походов, экскурсий.
10. Работа с населением в микрорайоне школы. Работа с семьями обучающихся.

Директор _____

Председатель профкома _____

_____ / Н.Г.Фоменко /

_____ /Е.В.А.Белуха/

ПЕРЕЧЕНЬ
работ с тяжелыми и вредными условиями труда,
при которых осуществляется повышенная оплата,
на основании аттестации рабочих мест или оценки условий труда

<i>№ п/п</i>	<i>Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты</i>	<i>Размер доплат (%)</i>	<i>Название профессий и должностей</i>
1	Работа у горячих плит, электро-жаровых шкафов, кондитерских и паро-масляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки.	8%	Повар

Директор _____

Председатель профкома _____

_____ / Н.Г.Фоменко /

_____ /Е.А.Белуха/

**Список
профессий и должностей работников, которые имеют право
на ежегодный дополнительный отпуск за работу с вредными и тяжелыми
условиями труда (на основании аттестации рабочих мест)**

<i>№п/п</i>	<i>Название профессий и должностей</i>	<i>Продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях</i>
1	Повар, работающий около плиты	4

Директор _____

Председатель профкома _____

_____ / Н.Г.Фоменко /

_____ /Е.А.Белуха/

**Список
профессий и должностей работников, занятость на которых даёт право
на дополнительный отпуск за особый характер труда**

№	Перечень профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска
1	Уборщики производственных служебных помещений, занятые уборкой общественных туалетов и санузлов	2 дня

Директор _____

Председатель профкома _____

_____ / Н.Г.Фоменко /

_____ /Е.А.Белуха/

**Меры по повышению уровня охраны труда,
предупреждению случаев травматизма и профзаболеваний**

№ п/п	Меры	Срок выполнения	Лица, ответственные за выполнение
1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ МЕРЫ			
1.1.	Своевременное проведение инструктажей	по согласованию с нормативными документами	Фоменко Н.Г., Жидкова В.И.
1.2.	Проведение медицинских осмотров	по графику	Фоменко Н.Г.
1.3.	Информирование работников по вопросам охраны труда, размещение плакатов, наглядных агитационных материалов и т.д.	в течение года	Фоменко Н.Г., Малиновская Л.А Жидкова В.И.
1.4	Своевременное обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, спецобувью.	при наличии финансирования	Фоменко Н.Г.,
1.5	- Проверка готовности классных комнат и кабинетов к учебному году. - Составление актов готовности кабинетов физики, химии, биологии, мастерских, спортивного зала.	август	Комиссия по охране труда
1.6	Проверка противопожарной безопасности: - наличие планов эвакуации на этажах строения; - наличие огнетушителей; - проверка наличия плана действий во время пожара; - проверка вентиляции.	сентябрь	Жидкова В.И., Малиновская Л.А
1.7	Проверка специализированных журналов инструктажей учащихся в кабинетах	октябрь	Жидкова В.И. Комиссия по охране труда
1.8	Контроль за охраной труда на пришкольном участке, территории школы	в течение года	Учитель биологии
1.9	Проведение недели безопасности по охране труда	3я неделя апреля	Председатель ПК, классные руководители
2. ЛЕЧЕБНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ			
2.1.	Обеспечение работников, занятых на работах, связанных с загрязнением рук, мылом. Приобретение моющих и дезинфицирующих средств для проведения влажной уборки помещений и мест общего пользования.	в течение года	Жидкова В.И. Фоменко Н.Г.
2.2.	Обеспечение школы медицинской аптечкой	в течение года	Фоменко Н.Г.
2.3	Контроль за состоянием здоровья учащихся	в течение	Медицинская

		года	сестра, классные руководители
2.4	Контроль за работой школьной столовой (санитарное состояние, техническое оснащение)	в течение года	Медицинская сестра, комиссия по охране труда

Директор _____

Председатель профкома _____

_____ / Фоменко Н.Г. /

_____ /Е.А.Белуха /

**Список
профессий и должностей работников, которым бесплатно выдаются
спецодежда и средства индивидуальной защиты**

№ п/п	Наименование должностей и профессий	Наименование спецодежды, средств индивидуальной защиты	Срок использования
1.	Повар Подсобный рабочий	Халат (куртка-юбка, куртка-брюки) х/б Колпак или косынка х/б Фартук х/б Тапочки Полотенце Халат х/б Колпак или косынка х/б Фартук резиновый с нагрудником	6 месяцев 6 месяцев 6 месяцев 6 месяцев Дежурное 6 месяцев 6 месяцев 6 месяцев
2.	Уборщик производственных служебных помещений	Халат х/б Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые (при мытье полов)	12 месяцев 2 месяца 6 месяцев
3.	Рабочий по обслуживанию зданий и сооружений	Костюм х/б Рукавицы комбинированные	9 месяцев 1 месяц

Директор _____

Председатель профкома _____

_____ / Н.Г.Фоменко /

_____ /Е.А.Белуха/

**Критерии
определения процента вины пострадавшего от несчастного случая
на производстве для установления размера единовременного пособия**

№ п/п	Вид вины пострадавшего	Процент вины
1.	Первичное нарушение требований нормативных актов по охране труда, что проявилось в невнимательности или неосторожности работника	до 5-10%
2.	Неприменение предоставленных средств индивидуальной защиты, предусмотренных нормативными актами по охране труда: - первичное	до 10-20%
	- сознательное повторное (что подтверждено приказом, распоряжением работодателя, другими документами)	до 30-40%
3.	Первичное сознательное нарушение требований нормативных актов по охране труда при обслуживании объектов и выполнении работ повышенной опасности	до 15-20%
4.	Неоднократное сознательное нарушение требований нормативных актов по охране труда, правил безопасности (что подтверждено приказом, распоряжением работодателя, другими документами), которое привело к созданию производственной ситуации, опасной для жизни и здоровья пострадавшего или для людей, окружающих его	до 50%
5	Выполнение работы в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, токсикологического отравления, не обусловленного производственным процессом	до 50%

Директор _____

Председатель профкома _____

_____ / Н.Г.Фоменко /

_____ /Е.А.Белуха/

Рабочая комиссия из представителей сторон для осуществления контроля за выполнением коллективного договора

1. Фоменко Н.Г.- директор
2. Малиновская Л.А.- зам. директора по УВР
3. Жидкова В.И. - зам. директора по ХЧ
4. Белуха Е.А. – председатель ПК
5. Кулик Н.Н. – член профкома
6. Кузюра Е.В.. – член профкома

Директор _____

Председатель профкома _____

_____ / Н.Г.Фоменко /

_____ /Е.А.Белуха/

В данном коллективном договоре
МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «ШКОЛА № 1
ГОРОДА ЕНАКИЕВО»
прошито и пронумеровано
45 (сорок пять) листов

От работников:

Белуха Елена Анатольевна
(ФИО)

(подпись)

От работодателя:

Фоменко Нелля Геннадиевна
(ФИО)

(подпись)



сверено 45 (сорок пять) листов

вер. спец.

(должность),

Белуха

(подпись)

Е.А. Сиробова

(Ф.И.О.)